

SPI-KOLLOQUIUM WORKSHOP 6

KADERAUSBILDUNG STUFENMODELL BGK

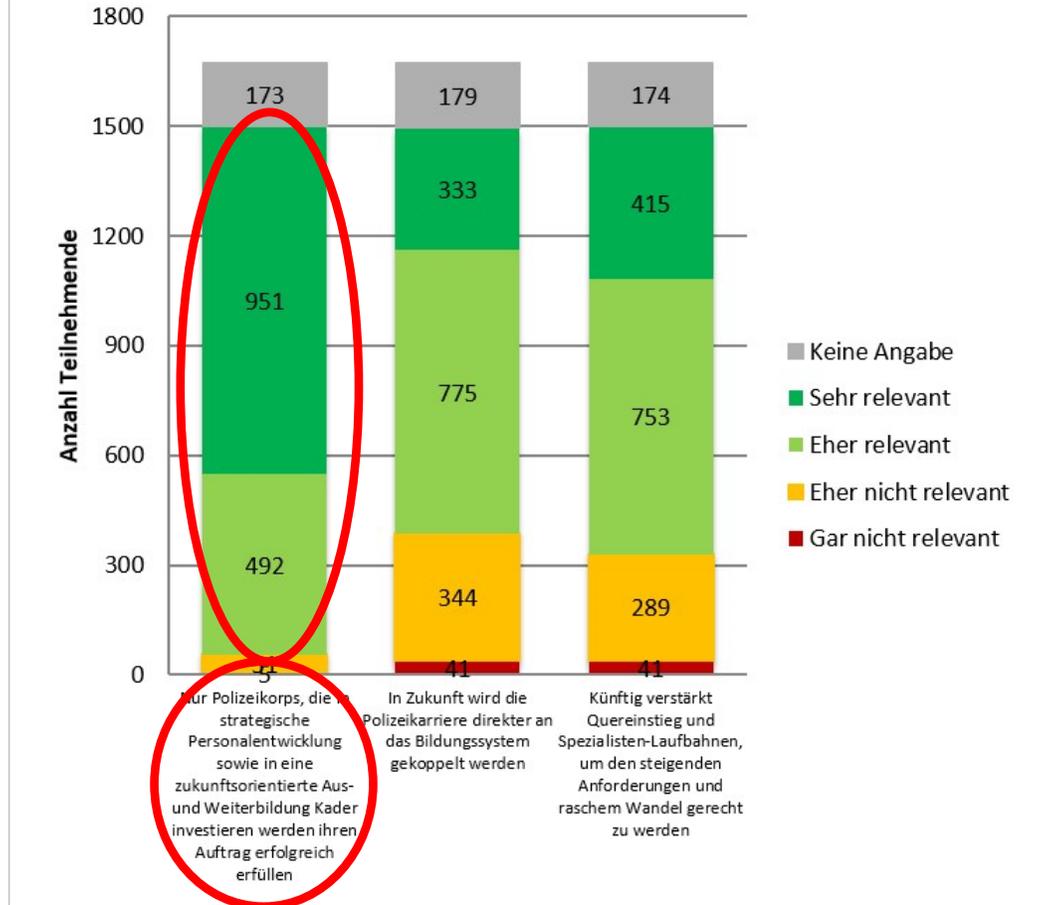
Neuchâtel, 1. Februar 2024
Projektleitung BGK, Stefan Aegerter



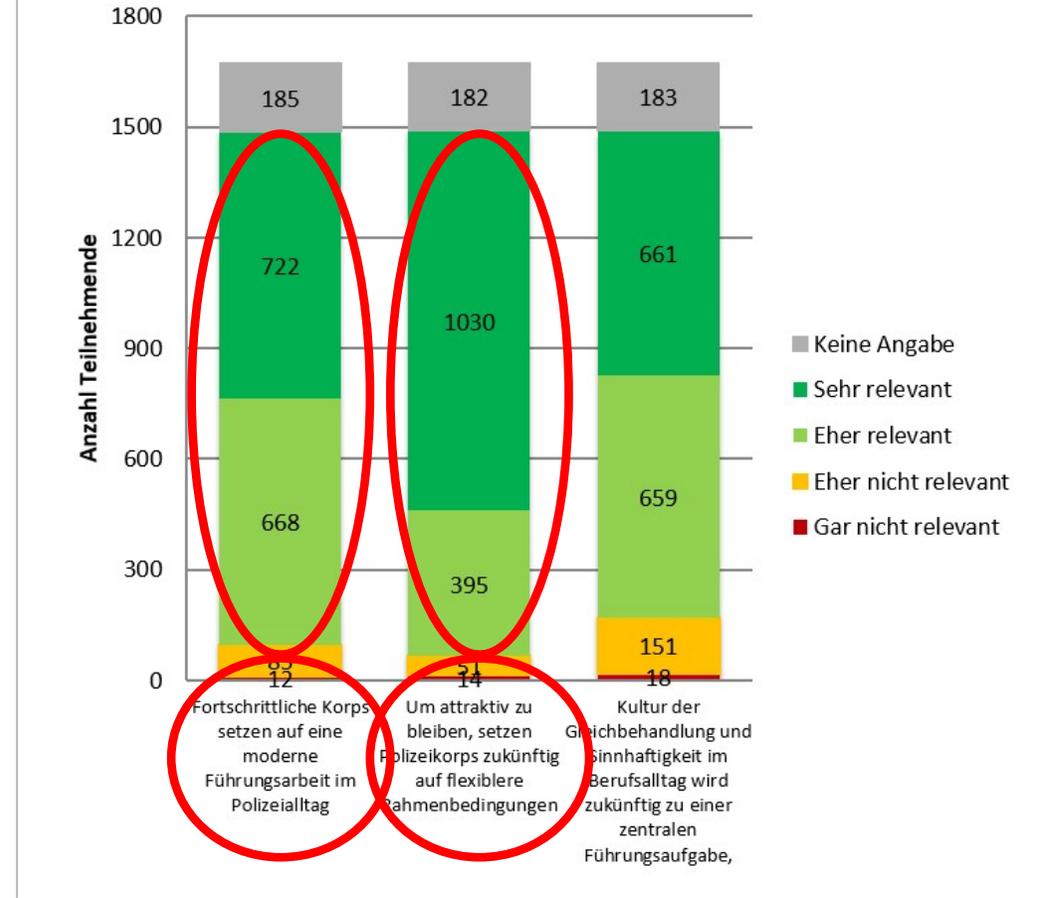
INSTITUT SUISSE DE POLICE
ISTITUTO SVIZZERO DI POLIZIA
SWISS POLICE INSTITUTE
SCHWEIZERISCHES POLIZEI-INSTITUT



Qualifizierte Einsatzkräfte



Attraktiver Arbeitgeber





Kompetenzen künftiger
Kader zur Führung ihrer
Organisationseinheit
werden anspruchsvoller,
komplexer und
spezialisierter.

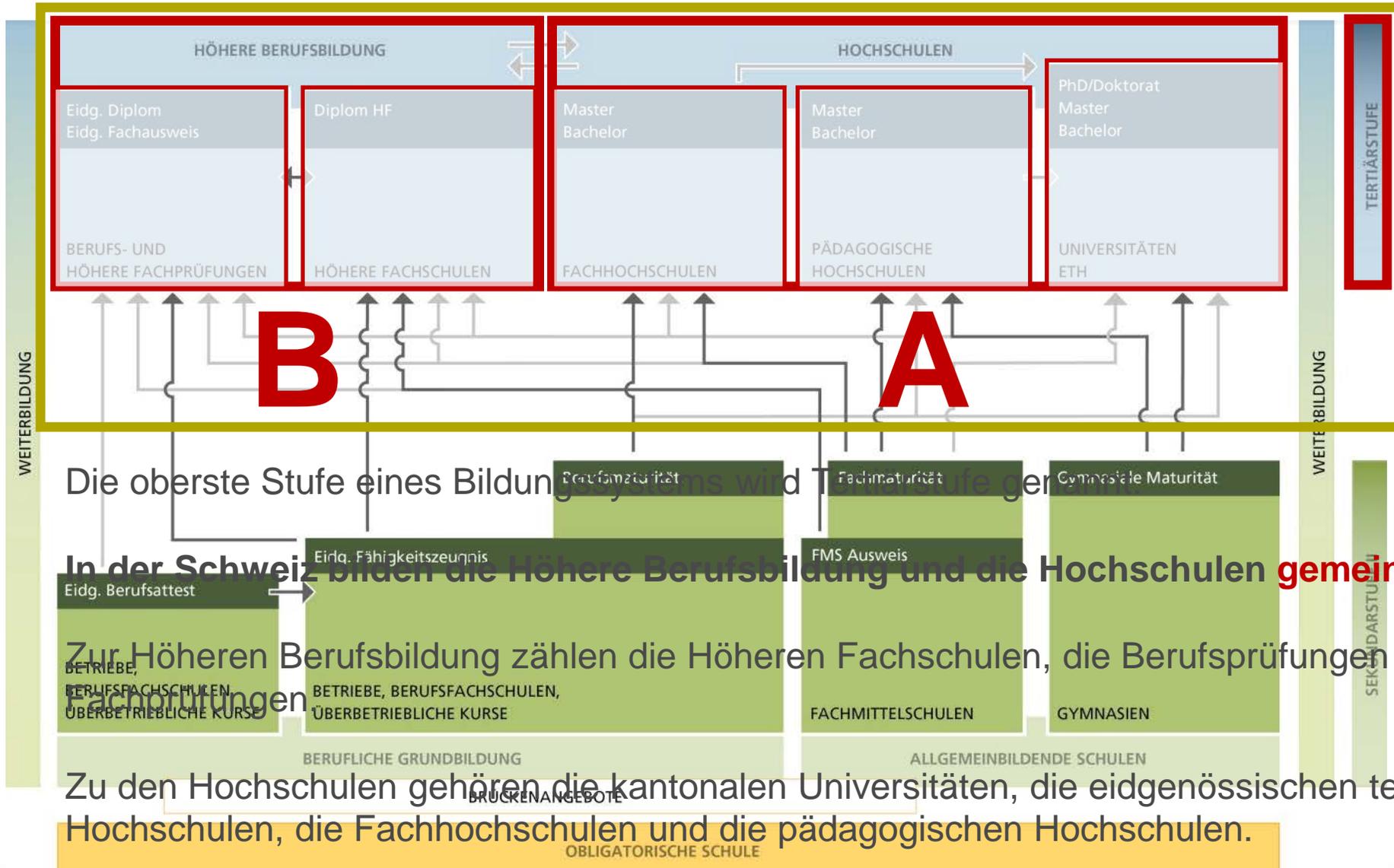


Attraktive Rahmenbedingungen
(Teilzeitarbeit für Kader, flexible
Arbeitsplanung, Laufbahn-möglichkeiten und
ein attraktives Bildungssystem) sind
zentrale **Notwendigkeit** dar.



Bildungsangebote an
Hoch- und
Fachhochschulen
sowie zivile
Anerkennungen
müssen in ein
modernes
Bildungssystem
Polizei einfließen.

||||| ABLEITUNG MASSNAHMEN – AUSZUG

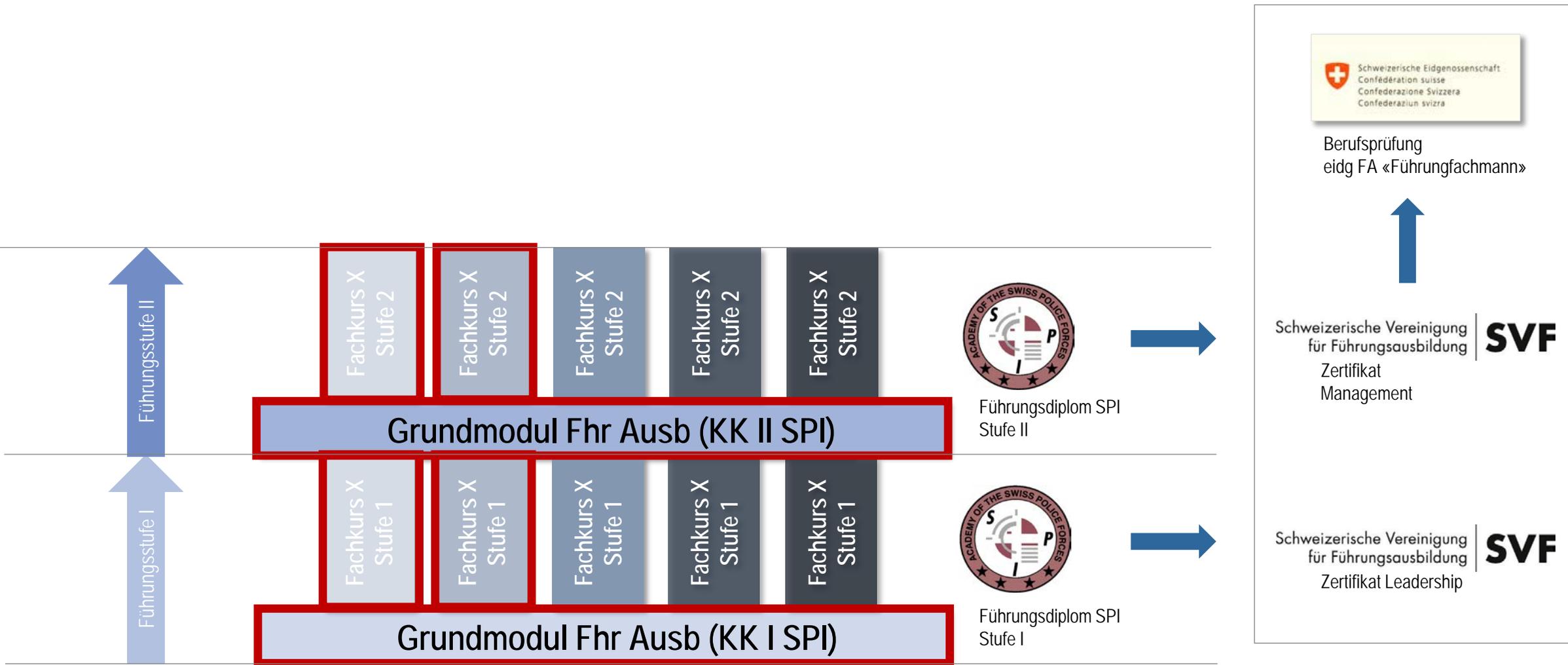


Die oberste Stufe eines Bildungssystems wird Tertiärstufe genannt. In der Schweiz bilden die Höhere Berufsbildung und die Hochschulen gemeinsam diese Stufe.

Zur Höheren Berufsbildung zählen die Höheren Fachschulen, die Berufsprüfungen und Höheren Fachprüfungen.

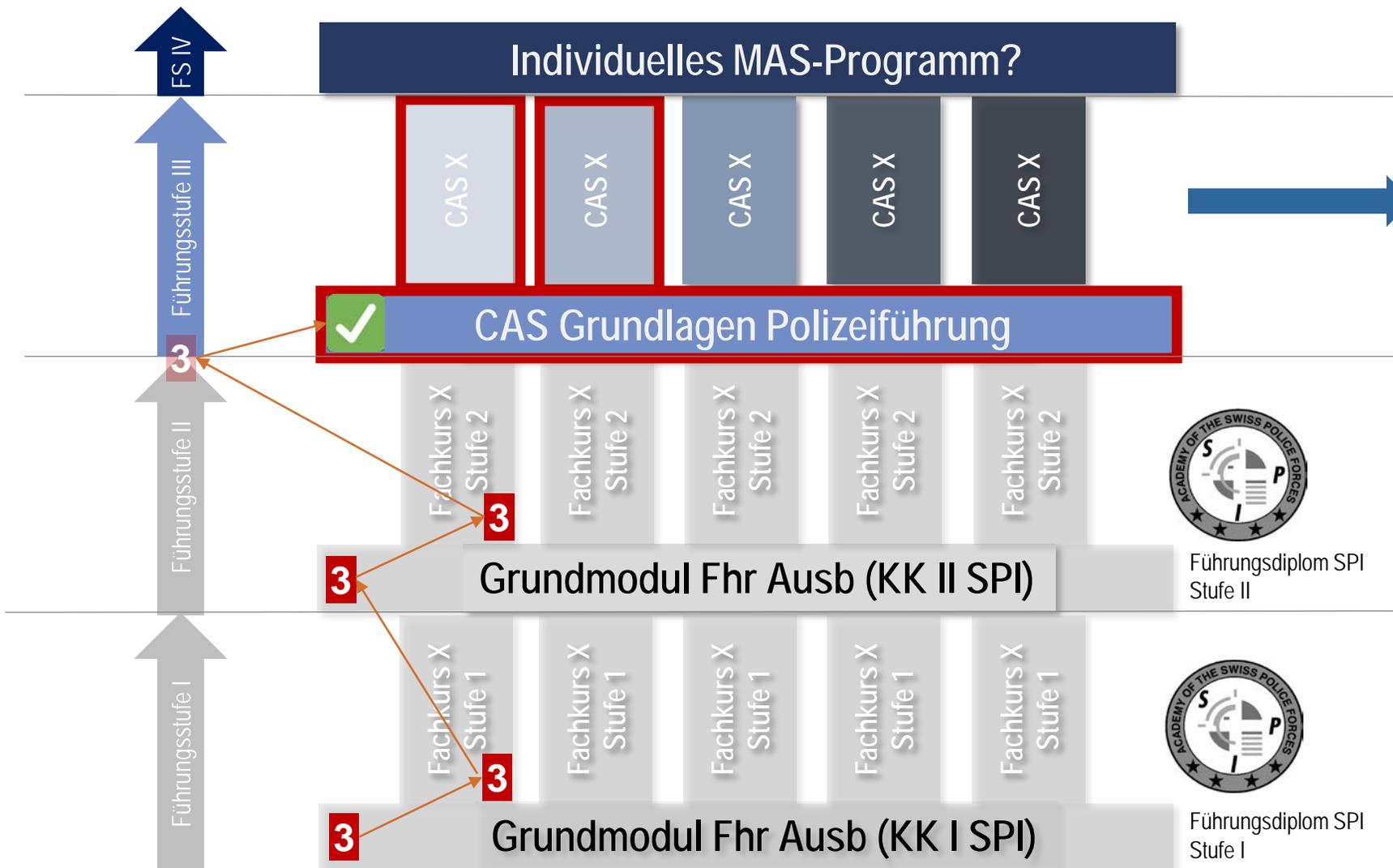
Zu den Hochschulen gehören die kantonalen Universitäten, die eidgenössischen technischen Hochschulen, die Fachhochschulen und die pädagogischen Hochschulen.





STUFENMODELL FÜHRUNGS-AUSBILDUNG POLIZEI – ABSICHT





Übertritt und Anschluss an die **Tertiärstufe A** (Weiterbildungsprogramme der Hoch- und Fachhochschulen)

swissuniversities

Mit ihren Weiterbildungsangeboten unterstützen die Hochschulen Personen, die **bereits in der Berufspraxis stehen**, sich laufend weiter zu qualifizieren.¹

- CAS (mind. 10 ECTS)
- DAS (mind. 30 ECTS)
- MAS (mind. 60 ECTS)

¹ Eckwerte Hochschulweiterbildung (swissuniversities, 2021)

STUFENMODELL FÜHRUNGS-AUSBILDUNG POLIZEI – ABSICHT

